

## КАК ПРОФИЛЬ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ ВЛИЯЕТ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО?

Проверка кандидатов в социальных сетях практикуется лишь последние несколько лет, и она становится все более актуальной. Работодатели перестали ограничиваться традиционными резюме, собеседованиями и проверкой соискателя посредством службы безопасности.

Некоторые компании при оформлении на работу новых сотрудников вместе с документами стали запрашивать ссылки на их профили в социальных сетях.

Поскольку информация в социальных сетях пронизывает все аспекты личной и профессиональной жизни пользователя, то содержание вашей страницы может существенно повлиять на вашу перспективу трудоустройства.

### КАК ПОСТРОИТЬ СВОЙ ПРОФИЛЬ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ, ЧТОБЫ ПОНРАВИТЬСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ?



**1. Укажите свое настоящее имя**



**2. Заполните данные об образовании и карьере**



**3. Обратите внимание на статус**



**4. Актуализируйте список друзей**



**5. Отпишитесь от сомнительных групп и сообществ**



**6. Скройте откровенные личные фотографии**



**7. Проверьте отметки на чужих фотографиях**



**8. Проверьте соответствие данных на страничке и в резюме**



**9. Просмотрите последние посты**

и подумайте, насколько они соответствуют тому образу, который должен сложиться у работодателя



**10. Следите за вашей лентой новостей и репостами**

НЕКОТОРЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПРОДОЛЖАЮТ ОТСЛЕЖИВАТЬ АКТИВНОСТЬ КАНДИДАТОВ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ ДАЖЕ ПОСЛЕ ТОГО, КАК ПРИМУТ ИХ НА РАБОТУ.