

РАССМОТРЕНО

председатель профкома



О.В.Красильникова

2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ОГБПОУ «Ульяновский колледж
культуры и искусства»



Н.П.Арина

2020 года

О внесении дополнений в

Правила внутреннего трудового распорядка работников
ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства»

В связи с изданием ФЗ от 08 декабря 2020 года № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», внести в раздел 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка следующие дополнения:

5.30. Работники могут выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором вне места расположения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, в случаях, определенных настоящими Правилами и Положением о дистанционной работе.

5.31. Работники могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях с их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

5.32. Взаимодействие между работниками и работодателем в период удаленной работы осуществляется по телефону, электронной почте, в мессенджерах WhatsApp, через корпоративный портал Vaiber.

5.33. Работодатель обеспечивает работников всем необходимым оборудованием и программами для выполнения работы удаленно. Они передаются работникам по акту приема-передачи.

5.34. Иные права и обязанности сторон указаны в Положении о дистанционной работе.