

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области
Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Ульяновский колледж культуры и искусства»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ

«Ульяновский колледж
культуры и искусства»

_____ Н.П.Аринина
20.09.2023

ОТЧЕТ

**о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством
образования**

ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства»

по специальности:

51.02.02 «СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

(нормативный срок обучения 3 года 10 месяцев)

**(приложение к отчету по результатам самообследования основных
направлений деятельности за 2019-2023 год)**

Заместитель директора по
научно-методической работе
Петрова Т.А

Ульяновск, 2023

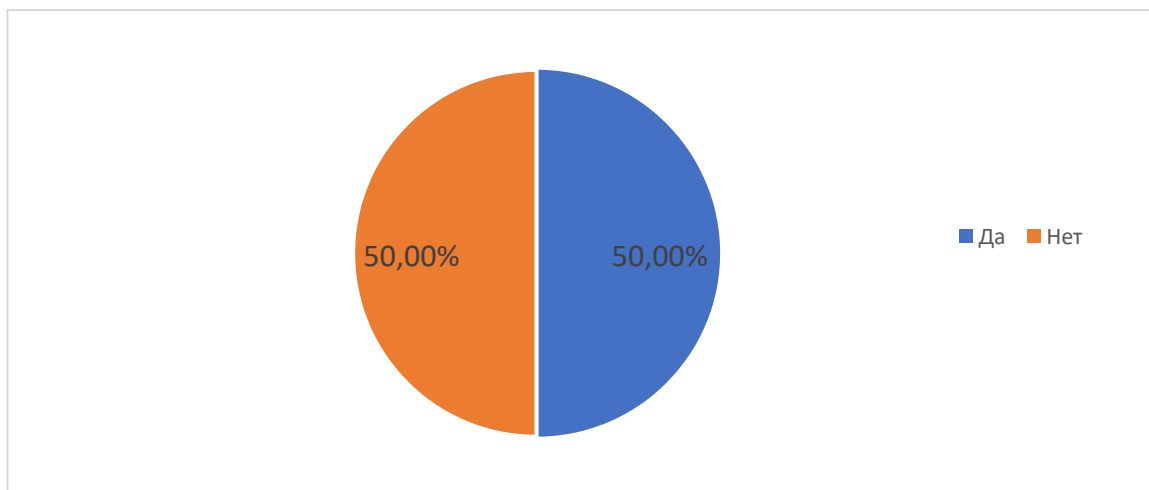
В ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства» проводится ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) Колледжа, направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

В нашей анкете представлено 19 вопросов.

В анкетировании приняли участие организации: ОГБУК Центр народной культуры Ульяновской области, МБОУ гимназия №33.

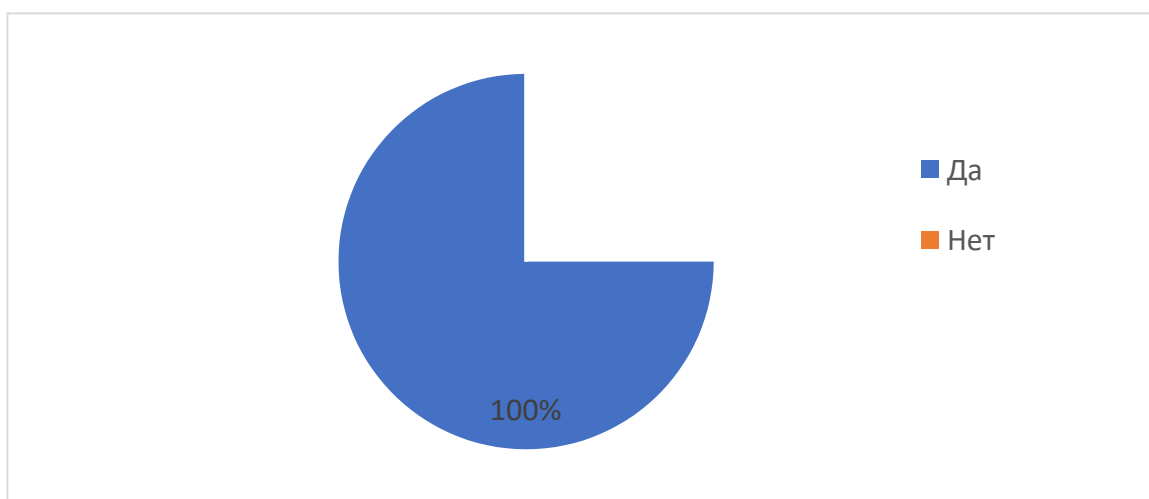
Вопросы:

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



Анализируя результаты респондентов, представляющих организации - работодателей относительно участия представителей данных организаций (предприятий) в деятельности государственных экзаменационных комиссий. Получены следующие данные: 50% опрошенных респондентов ответили - да и 50% опрошенных – нет.

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



На вопрос об участии организации (предприятия) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации, все опрошенные ответили - да (100%).

3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



100% работодателей считают, что компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам (при наличии).

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



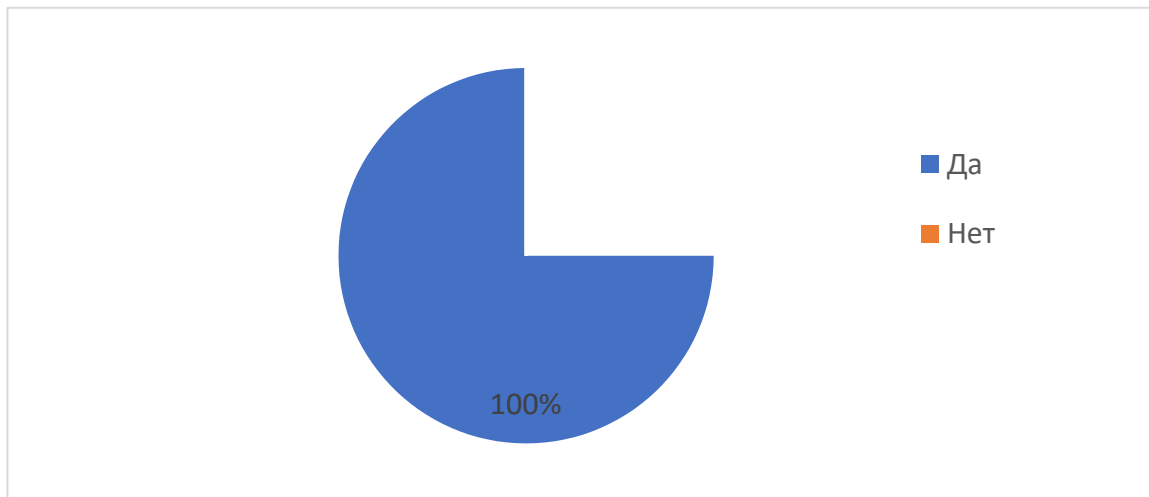
Как видно на диаграмме, работодатели полностью удовлетворены (100%) уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)

5. Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



Как видно на диаграмме, 100% работодателей в основном удовлетворены практической подготовкой обучающихся (выпускников). Эти данные демонстрируют высокий уровень удовлетворенности обучающихся (выпускников) работодателями.

6. Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

7. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

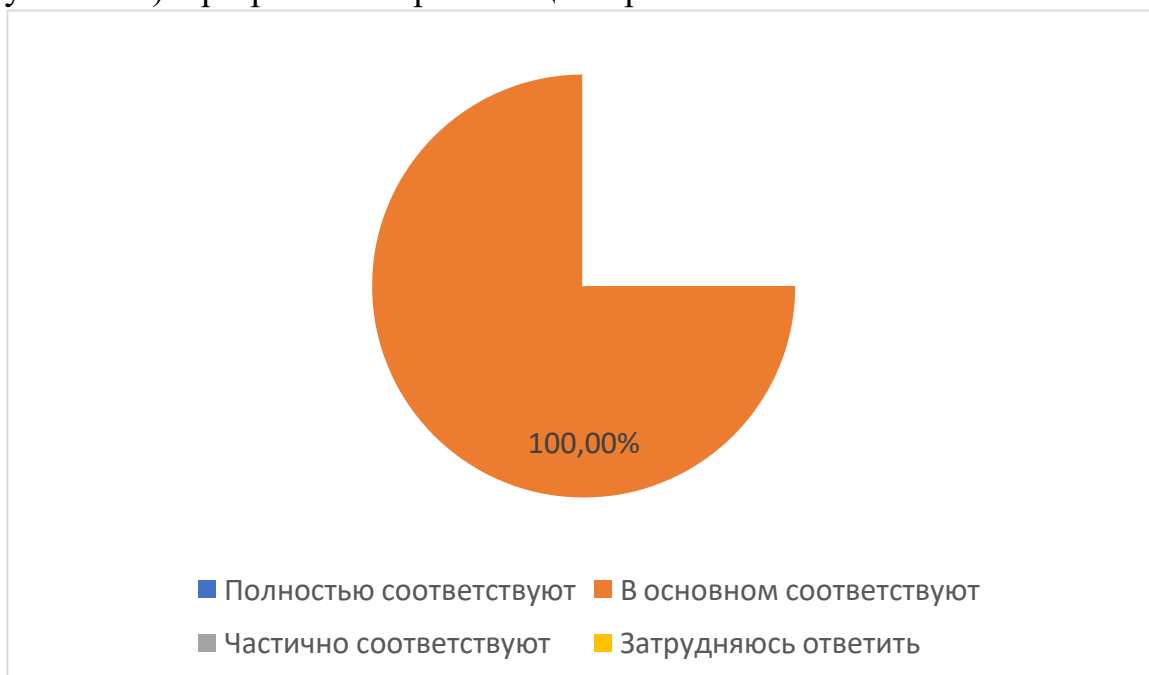


Анализ мнения работодателей позволил выявить следующее: 50% респондентов ответили о полном соответствии, и 50% затруднились с ответом.

8. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?



9. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?



На диаграмме видно, что 100% опрошенных ответили – в основном соответствуют.

10. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?



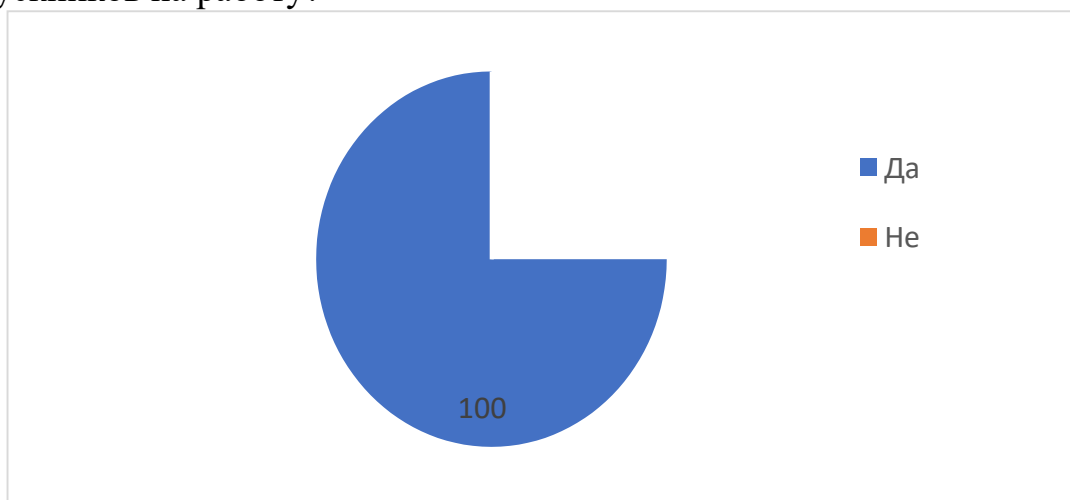
11. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Ответ: умение креативно мыслить, придумывать новое, желание учиться новому.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последние 3 года?

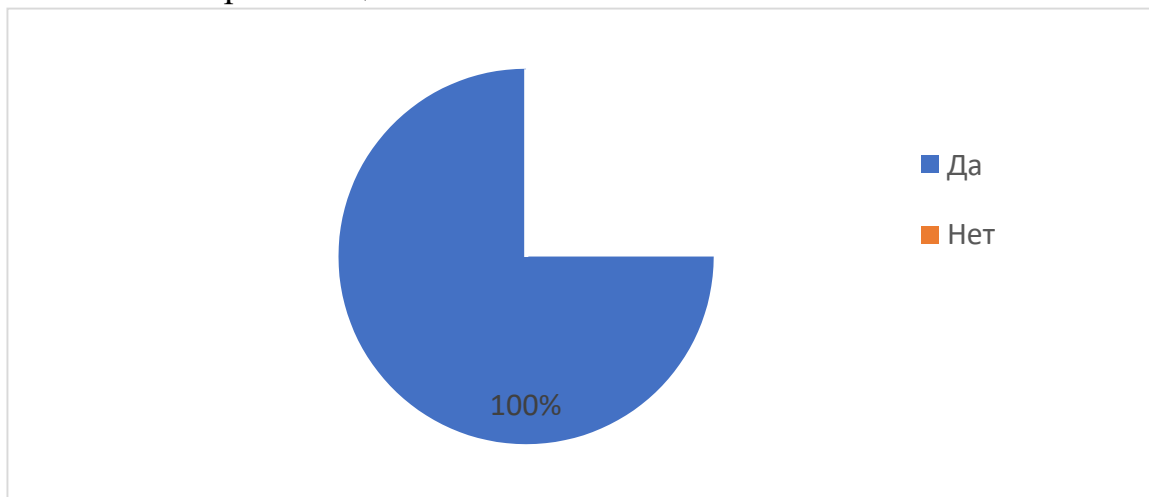
На вопрос о количестве трудоустроенных выпускников образовательной организации за последний год, работодатели ответили следующим образом 50% опрошенных респондентов ответили -ни одного и 50% от 1 до 5 человек.

13.Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



По данной диаграмме можно говорить о высокой (100%) готовности работодателей принимать в настоящее время и в будущем на работу выпускников.

14. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



15. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) - ответили 50% опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики- ответили 100% опрошенных; за проведение совместных мероприятий- ответили 50% респондентов и за организацию стажировок обучающихся- ответили 100% опрошенных.

16. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов).



17. Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение работать в команде, группе;
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственную работу;
- инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

18. Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации (перечислить):

На вопрос о потребности в кадрах работодателя ответили следующим образом 80% опрошенных респондентов ответили, что все выпускники колледжа могут быть трудоустроены; 20 % опрошенных ответили, что нет свободных вакансий.

Для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) респонденты рекомендовали: Индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся; Регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки; Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава.

19. Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего:



Работодатели считают наиболее важными такие качества обучающихся (выпускников), как: Знание новейших технологий -100%; Знание законодательства -50%; Умение проявлять инициативу на работе-100%; Умение применять инновации в своей работе-100%; Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)-100%.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ОГБПОУ «Ульяновский колледж культуры и искусства».