

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «УКК и И»
_____ Н.П.Арина
« _____ » _____ 2022 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ
ОГБПОУ «УЛЬЯНОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА»
на 2022 – 2023 учебный год**

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам образовательной организации.

Задачи:

- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;
- исследование регионального рынка труда;
- совершенствование системы работы с социальными партнерами;
- социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников образовательной организации;
- самопродвижение обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	1. Организационно-аналитическая деятельность				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	сентябрь	ССТВ	ССТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2	Подготовка к мониторингу деятельности ССТВ за 2022-2023 учебный год	сентябрь	ССТВ	ССТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников				
2.1	Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их	в течение года	ССТВ Работодатели	ЦОПП ССТВ	Доля заключенных соглашений по вопросам

	объединений и заключение с ними соглашений по вопросам трудоустройства выпускников				трудоустройства выпускников с работодателями 2022 г. – 15% 2023 г. – 16%
2.2	Содействие в организации наставничества в организациях/учреждениях	в течение года	ССТВ Работодатели	ЦОПП ССТВ	Доля наставников – работников предприятий 2022 г. – 60% 2023 г. – 60,5%
2.3	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения в организациях/учреждениях	в течение года	ССТВ Работодатели	ЦОПП ССТВ	Доля заключенных договоров о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2022 г. – 4% 2023 г. – 5%
2.4	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	в течение года	ЦОПП ССТВ Работодатели	ЦОПП ССТВ	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
2.5	Информирование организаций /учреждений о планируемом выпуске	до 01.03. 2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте колледжа

2.6	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН по содействию в организации практики студентов, трудоустройства выпускников	Ежегодно	ЦОПП ССТВ Работодатели	ЦОПП	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2022 г. – до 10% и менее 2023 г. – до 8% и менее
2.7	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
2.8	Проведение семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	в течение года	ЦОПП ССТВ Работодатели	ЦОПП	Систематизация процесса содействия занятости выпускников
3.	Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников				
3.1	Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в том числе находящихся

					под риском нетрудоустройства: 2022 г.-50 чел. 2023 г.-80 чел. единая база данных о выпускниках СПО
3.2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайте колледжа, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПП)	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	100% информирование выпускников
3.3	Размещение информации об актуальных вакансиях работодателей региона	март-июнь ежегодно	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда
3.4	Формирование показателей эффективности деятельности ССТВ	до 12.09.2022	ЦОПП	ЦОПП	Сформирована карта показателей деятельности ССТВ
3.5	Проведения анализа эффективности деятельности ССТВ	до 22.12.2022 до 25.06.2023	ЦОПП	ЦОПП	Подведены результаты деятельности ССТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ССТВ

3.6	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.12.2022	ЦОПП ИРО ССТВ	ЦОПП ИРО	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения
3.7	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ССТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 01.05.2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
3.8	Формирование в ССТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ССТВ при трудоустройстве	до 01.06.2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022-70% 2023-75%
3.9	Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, специальностей)	ежемесячно 2022-2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Доля выпускников занятых по виду деятельности и полученным компетенциям

					2022 г.-62,5% 2023 г.-62,6%
3.10	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям
3.11	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы ССТВ	март 2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству
3.12	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Определение рисков
4.	Мероприятия со студентами и выпускниками по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
4.1	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников	до 01.10.2022	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве

					2022-30 чел. 2023-50 чел.
4.2	Организация проведения месячника по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	январь 2023- февраль 2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество студентов, проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности 2022 г. – 30 чел. 2023 г. – 50 чел.
4.3	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	март-апрель 2023	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2022-20 чел. 2023-30 чел.
4.4	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	в течение года	Министерств о просвещения и воспитания Ульяновской области ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2022-50 чел. 2023-80 чел.
4.5	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций/ учреждений,	апрель-июнь 2023	ЦОПП ССТВ Организации	ЦОПП	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по

	направленных на знакомство с специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов		и учреждения		полученной специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
4.6	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	1 раз в квартал	ССТВ Работодатель	ЦОПП ССТВ	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60% 2024 г. – 70%
4.7	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-62,5% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-62,6% -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком

					-завершающих прохождение военной службы по призыву
4.8	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
4.9	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2022 г. – 100 чел. 2023 г. – 120 чел.
4.10	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	100% охват выпускников
4.11	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках

	источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания				освоения ими специальностей для содействия в трудоустройстве
4.12	Организация и проведение для обучающихся диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	январь 2023-февраль 2023	ССТВ Работодатели	ЦОПП	Количество студентов-участников 2023 г. – 70 чел.
4.13	Организация встреч обучающихся с успешными носителями профессии (Проведение уроков успеха)	в течение года	ССТВ ЦОПП, успешные носители профессий	ЦОПП	Количество студентов-участников 2022 г. – 100 чел. 2023 г. – 150 чел.
4.14	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	100% охват выпускников
4.15	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	в течение года	ЦОПП ССТВ	ЦОПП ССТВ	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников
4.16	Организация тестирования для обучающихся на сформированность общих компетенций	ноябрь 2022	ЦОПП ССТВ	ЦОПП	Количество студентов-участников 2022 г. – 100 чел. 2023 г. – 200 чел.
4.17	Проведение ярмарок вакансий и специальностей	по плану колледжа	ССТВ	ССТВ	Информированность студентов о требованиях работодателей,

					существующих вакансиях, состоянии рынка труда
--	--	--	--	--	---