

# Приложение №1

к приказу от 26.09.2024 № 96А

## Карта коррупционных рисков

в ОГБПОУ «УКК и И» на 2024г.

| № п/п | Краткое описание зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия) | Подробное описание зоны повышенного коррупционного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе, возможности таких проявлений на практике в будущем                         | Обязательные условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного коррупционного риска                                                                                                                        | Наименование должностей в ОГБПОУ «УКК и И», подверженных риску проявления коррупции в ситуации, отнесённой к зоне повышенного коррупционного риска | Принятые меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска                                                                                                                                                                                                                                       | Меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска, принятие которых находится в компетенции других органов и организаций                                                                             |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Организация деятельности образовательного учреждения                                       | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной заинтересованности | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в | Директор, заместители директора                                                                                                                    | Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство |

|    |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                       | борьбе с коррупцией в учреждениях                                                                                                                                                                                                                                |                                  | совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                                                                                                               | финансов<br>Ульяновской<br>области                                                                                                                                                                                                       |
| 2. | Работа со служебной информацией, документами | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора. | Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

|    |                                        |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                        |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                 | обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3. | Обеспечение защиты информации          | Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера | Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.                   | Сотрудники, имеющие доступ к размещению на официальном сайте колледжа в информационно телекоммуникационной сети Интернет        | Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерства финансов Ульяновской области |
| 4. | Обеспечение защиты персональных данных | Возможность разглашения сведений, составляющих персональные данные                                    | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в | Специалист по кадрам, главный бухгалтер, бухгалтер, заместители директора, начальник отдела правового обеспечения и гос. заказа | Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение                               | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерства финансов                     |

|    |                               |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                               |                                                                                                                         | борьбе с коррупцией в учреждении.                                                                                                                                                                                                                               |                              | коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ульяновской области                                                                                                                                                                                                                     |
| 5. | Принятие на работу сотрудника | Принятие на работу сотрудника не предусматривает преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении | Директор                     | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения. Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области администрации г. Ульяновска, Министерства финансов Ульяновской области | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области администрации г. Ульяновска, Министерства финансов Ульяновской области |
|    |                               |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              | незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                         |
| 6. | Размещение заказов на         | Отказ от проведения                                                                                                     | Неразвитая система саморегулирования,                                                                                                                                                                                                                           | Директор, главный бухгалтер, | Организация работы по контролю за деятельностью                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Контроль со стороны Департамента по                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг                  | мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | специалист по закупкам (контрактная служба)                                                 | контрактной службы. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерства финансов Ульяновской области |
| 7. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества | Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного                                                                                                                                                                           | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением.                                                 | Главный бухгалтер, бухгалтер, заместитель директора по АХР, начальник хозяйственного отдела | Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими                                                                                                                  | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской                                             |

|    |                                                                                                  |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества                           | Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.  |                                                                                                                                                                                                                                                                  | вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучения юридических и этических аспектов коррупции | области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                                                          |
| 8. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, главный бухгалтер                                                                                                                                                                                                                                                       | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 9. | Осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение                                          | Расстановка мнимых приоритетов по предмету,                                            | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение                                                                                                                                                                                                 | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного                                                                                                                                                                                                                       | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательного учреждения | объёмам, срокам удовлетворения потребности. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | учреждённой антикоррупционной политики<br>образовательного учреждения.<br>Злоупотребление служебным положением.<br>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | специалист по закупкам                                                                      | учреждения требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в образовательном учреждении. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучения юридических и этических аспектов коррупции. | Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 10. Составление, заполнение документов, справок, отчетности                                                                                  | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного                                                                                 | Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, начальник отдела правового т | Система визирования документов ответственными лицами. Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и                                      |

|     |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности                                                                                          | учреждения.<br>Злоупотребление служебным положением.<br>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.        | кадрового обеспечения                                                                           | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучения юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                                  | культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                          |
| 11. | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы образовательного учреждения | Соблюдение, учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

|     |                                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. | Обращения юридических, физических лиц | Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, лица ответственные за рассмотрение обращений | Разъяснение работникам обязанностей незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучения юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерства финансов Ульяновской области |
| 13. | Оплата труда                          | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте                                                     | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие                                                                            | Директор, заместители директора, работники бухгалтерии                        | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение                                                                                                                                                                     | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации                                                          |

|            |                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                |                                                                                                                       | последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.                                                                                                                                                                                       |                                                    | антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                              | г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                                                                                 |
| <b>14.</b> | Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения | Неправомерность установления выплат стимулирующего характера                                                          | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора, главный бухгалтер | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения.                                                                                                       | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| <b>15.</b> | Организация платных услуг                                                      | Предоставление платных услуг без заключенного договора. Получение наличных средств за предоставленную платную услугу. | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением.                                                                                       | Директор, заместители директора, главный бухгалтер | Контроль выполнения локальных актов Учреждения по предоставлению платных услуг. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области                                                                         |

|    |                                                 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                 |                                                                                                                                   | Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.                                                                                                                                                                            |                                                                   | коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                                                                                | области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                                                          |
| 16 | Проведение аттестации педагогических работников | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда                                     | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Заместители директора                                             | Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 17 | Аттестация учащихся                             | Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным                                                                                                   | Заместитель директора по учебной работе, педагогические работники | Комиссионное принятие решения. Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного                                                                                                            | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области                                                                         |

|    |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                       | оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)                                                                                                    | положением.<br>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.                                                                                                                                                             |                                 | на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                                                          |
| 18 | Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора, стипендии) | Подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся. Подготовка документов на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Директор, заместители директора | Организация и контроль работы коллегияльного органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов. Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |
| 19 | Прием в образовательное учреждение                                                                                                    | Необъективность в выставлении оценок при приеме приемных воспитанников. Преференции при приеме в учреждение детей                                                                                                           | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного                                                                                                                                         | Директор, заместители директора | Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте учреждения. Наличие четкого кодекса поведения                                                                                                                                                                                                                                          | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и                                                                                                                 |

|    |                                          |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                          | сотрудников проверяющих и контролирующих органов                                                                        | учреждения.<br>Злоупотребление служебным положением.<br>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.                                                                                                                             |                              | должностных лиц при коррупционном риске.<br>Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области                                                                                                                          |
| 20 | Деятельность образовательного учреждения | Сбор педагогами или иными лицами денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей | Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля.<br>Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения.<br>Злоупотребление служебным положением.<br>Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | Педагоги, работники колледжа | Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение, учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений<br>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).<br>Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.<br>Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном | Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                      |  |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  |  | риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучения юридических и этических аспектов коррупции. |  |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**Перечень должностей,  
замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:**

1. Директор
2. Заместители директора
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения
6. Специалист по закупкам
7. Экономист
8. Начальник хозяйственного отдела
9. Специалист по кадрам