

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № _____

г. Ульяновск

_____ 2021 года

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский колледж культуры и искусства», именуемый в дальнейшем «**Колледж**», в лице директора Ариной Натальи Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Ульяновской области»**, именуемое в дальнейшем «**Кадровый центр**», в лице директор Калашникова Павла Николаевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые в дальнейшем «**Стороны**», основываясь на взаимной заинтересованности в сохранении и дальнейшем развитии социального партнерства, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в вопросах информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству студентов и выпускников.

1.2. Стороны устанавливают и развивают отношения в рамках действующего законодательства.

1.3. Стороны в пределах своей компетенции способствуют созданию благоприятных условий для развития информационного и консультационного сотрудничества между ними.

2. Обязательства Сторон в рамках настоящего соглашения

2.1. Для достижения цели настоящего Соглашения Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1.1. Совместно координировать и исполнять условия настоящего Соглашения, для чего назначить уполномоченных представителей.

2.1.2. Составить годовой план мероприятий по развитию системы взаимодействия в рамках целей настоящего Соглашения.

2.2. Колледж обязуется:

2.2.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.

2.2.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями, как Ульяновской области, так и других регионов, по вопросам содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2.2.3. Информировать «Кадровый центр» о численности и профессионально-квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

2.2.4. Вести учет трудоустройства выпускников и предоставлять указанную информацию в «Кадровый центр» по согласованной Сторонами форме.

2.2.5. Принимать участие в организуемых и проводимых органами службы занятости ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

2.2.6. Информировать выпускников о возможности и условиях прохождения стажировки при содействии «Кадрового центра».

2.2.7. Не предоставлять без разрешения «Кадрового центра» полученную информацию третьим лицам.

2.3. «Кадровый центр» обязуется:

2.3.1. Оказывать консультативную помощь в вопросах профессиональной ориентации и адаптации студентов и выпускников на рынке труда.

2.3.2. Информировать «Колледж» о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.

2.3.3. Оказывать содействие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных

граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

2.3.4. Оказывать «Колледжу» содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.

2.3.5. Оказывать содействие «Колледжу» в трудоустройстве выпускников на предприятиях и в организациях за пределами Ульяновской области, в том числе по вакансиям заявленным на Общероссийском портале «Работа в России» (ulyanovsk-zan.ru)

2.3.6. Содействовать развитию взаимодействия «Колледжа» с «Кадровым центром» по вопросам настоящего Соглашения.

3. Права Сторон

3.1. Каждая из Сторон имеет право запрашивать и получать безвозмездно от другой стороны информацию и сведения, необходимые для выполнения обязательств, определённых настоящим Соглашением.

3.2. Стороны договорились проводить взаимные консультации, рабочие встречи, совещания в целях достижения целей настоящего Соглашения.

3.3. Стороны оставляют за собой право самостоятельно утверждать и вносить изменения в организацию, структуру и порядок проведения мероприятий по развитию системы взаимодействия в рамках целей настоящего Соглашения.

3.4. Кадровый центр вправе получать от Колледжа информацию по вопросам организации и обеспечения надлежащего исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

3.6. Каждая из Сторон имеет право вносить предложения по совершенствованию совместной деятельности.

4. Ответственность Сторон

4.1. Установление факта ненадлежащего взаимодействия и сотрудничества одной из сторон может являться основанием для одностороннего расторжения данного Соглашения.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Форс-мажорные обстоятельства

5.1. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за невыполнение или частичное невыполнение обязательств по настоящему Соглашению, если такое невыполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), а именно: наводнения, других стихийных бедствий, военных действий, постановлений и решений органов государственной власти или других событий.

5.2. Форс-мажор означает событие, неподвластное контролю Сторон Соглашения, не вызванное их просчётом, небрежностью или носящее непредвиденный характер, и включает в себя, войны, революции, пожары, наводнения, эпидемии, карантин, акты государственных органов, сокращающие или прекращающие финансирование из бюджета субъекта Российской Федерации. Заключение торгово-промышленной палаты, либо справка, выдаваемая уполномоченными органами, которые реагировали на эти обстоятельства являются надлежащим подтверждением наличия форс-мажорных обстоятельств.

5.3. При возникновении форс-мажорных обстоятельств Сторона, ссылающаяся на данное обстоятельство, должна в течение 15 (пятнадцать) дней направить другой Стороне письменное уведомление о случившемся и его причинах.

6. Разрешение споров между Сторонами

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном Соглашении, будут разрешаться путём переговоров в течение 14 дней.

6.2. Неурегулированные в процессе переговоров споры в установленный в п. 6.1

Соглашения срок передаются на рассмотрение в уполномоченные органы в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее соглашение закладывает общие принципы взаимодействия и совместной деятельности Сторон. Взаимоотношения Сторон при реализации программ и мероприятий в рамках настоящего Соглашения могут оформляться самостоятельным дополнительным соглашением или иным документом.

7.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны надлежаще уполномоченными на то представителями Сторон и скреплены печатями.

7.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению сторон либо по инициативе одной из сторон при условии предварительного, не позднее, чем за 1 месяц, письменного уведомления другой стороны о расторжении.

7.4. Настоящее Соглашение не является предварительным договором в смысле ст.429 Гражданского кодекса Российской Федерации и не влечет для Сторон каких-либо финансовых и иных материальных обязательств. По настоящему Соглашению финансовые расчёты сторон не предусмотрены.

7.5. Каждая из Сторон настоящего Соглашения обязуется обеспечить сохранность конфиденциальной информации, получаемой от другой Стороны. Информация, которую одна из Сторон относит к конфиденциальной и письменно сообщила об этом другой Стороне, при условии, что в отношении этой информации приняты установленные законом меры по охране её конфиденциальности, является конфиденциальной и для другой Стороны.

7.6. Настоящее Соглашение заключено сроком до 31.12.2022 года. В случае отсутствия взаимных претензий между Сторонами по вопросам сотрудничества в рамках Соглашения, оно автоматически продлевается на срок до года.

7.7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

8. Реквизиты и подписи Сторон

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский колледж культуры и искусства»

432071, г. Ульяновск, ул. Назарьева д.4
ИНН 7325025177
КПП 732501001
Министерство финансов Ульяновской области
(Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский колледж культуры и искусства»)
л/с 20255136865
Отделение Ульяновск // УФК по Ульяновской области г. Ульяновск
Кор.счет 40102810645370000061
Расч.счет 03224643730000006801
БИК 017308101
КБК 2550000000002130130
Тел. (8422) 32-74-97

Директор:

_____/ Арина Н.П.
М.П.

Областное государственное казенное учреждение «Кадровый центр Ульяновской области»

Юридический адрес: 432006, г. Ульяновск, ул. Локомотивная, 7.
ИНН/КПП 7325028650/732601001
УФК по Ульяновской области (Министерство финансов Ульяновской области, ОГКУ КЦ Ульяновской области, л/с 03248132В76)
Банковский счет 40102810645370000061
Казначейский счет 03221643730000006800
ОТДЕЛЕНИЕ УЛЬЯНОВСК Банка России//УФК по Ульяновской области г. Ульяновск
БИК 017308101
ОКОПФ/ОКФС 81/12
ОКПО 25330968
Тел. (8422) 35-71-76, ф. (8422) 35-71-77

Директор:

_____/ Калашников П.Н.
М.П.

